

文章编号: 1006-4354 (2012) 02-0047-03

# 陕西防雷精神与文化建设

刘 宏

(陕西省防雷中心, 西安 710014)

中图分类号: P49

文献标识码: C

党的十七届六中全会将文化建设提到了空前的战略高度——“文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉、越来越成为综合国力竞争的重要因素、越来越成为经济社会发展的重要支撑,丰富精神文化生活越来越成为我国人民的热切愿望。”文化的力量得到了前所未有的重视。在2010年全国气象局长工作研讨会上,中国气象局局长郑国光明确提出:“要加强党的建设和先进气象文化建设,为气象现代化体系建设提供有力保障。”气象文化建设是气象工作不可分割的组成部分。近年来,陕西省防雷中心立足于陕西丰厚的文化底蕴,以科学发展观为指导,大力推进气象文化建设,以文化汇集力量,助推防雷事业发展的同时,形成独具特色的陕西防雷精神。

## 1 防雷文化与精神的建立

陕西防雷文化是陕西省防雷事业发展过程中长期形成的共同理想、基本价值观、生活习惯和行为规范的总称,是防雷事业在改革发展过程中创造的具有防雷特色的精神财富的总和,具有感召力和凝聚力,能够把广大职工的兴趣、目的、需要以及由此产生的行为统一起来,为共同目标而团结奋斗。

2009年是陕西省防雷中心成长、发展过程中艰难的时期。一是在“保民生、促增长”的大背景下,多个省份调低了防雷技术服务收费标准,个别省甚至取消了新建项目防雷技术服务收费,给工作造成极大的心理压力;二是违法检测机构万基公司在个别职能部门的支持和纵容下,非法开展新建项目防雷检测业务,严重扰乱了西安市新建

项目的防雷检测工作;三是在国际金融危机负面影响日益显现的情况下,西安市新建项目开工率明显下降,企业压缩支出的意愿显著增加;四是在服务收入基数已经较大的情况下,省局党组对中心提出更高要求——实现防雷科技服务再突破;五是领导班子处于新旧交替的磨合时期。面对严峻的形势,领导班子用浅显易懂的社会常识、生活哲理、历史伟人如何面对困难、防雷事业发展史等生动事例激励职工战胜困难、挑战自我,使全体职工树立了不屈不挠、迎难而上的坚定信心,防雷事业再一次得到突破性发展。在这样的背景下,陕西省防雷中心凝练出以“开拓创新,克难攻坚,防雷减灾,服务社会”作为陕西防雷人精神和“让目标在奋进中实现,让人生在历练中升华”防雷文化口号。它体现了陕西防雷人的精神风貌和思想行为,是推动防雷事业发展的内在动力,是行业昌盛并经久不衰的源泉,也见证着陕西防雷事业的艰难历程和辉煌成就。

“开拓创新”强调的是防雷人在思想、技术、业务等各方面勇于开拓、推陈出新,使防雷事业有所突破。创新是各项事业发展的灵魂,也是事业发展的不竭动力。只有不断突破才能有所创新和发展。“克难攻坚”表现防雷人在逆境中敢于迎难而上、锲而不舍、应对困难、挑战困难的勇气,是一种积极向上的人生态度。万基事件、国际金融危机的负面影响、科技服务不断实现突破的重任,压力面前防雷人不仅没有被打倒,反而是更加充满斗志、更加拼搏向上。“攻坚则韧”,克难攻坚才能实现突破,从而达到精神上和事业

收稿日期: 2011-11-21

作者简介: 刘宏 (1961—), 男, 陕西榆林人, 硕士, 从事防雷管理工作。

上的超越。“防雷减灾、服务社会”不仅是防雷事业的内容，也涵括了这份事业赋予防雷人的特殊使命以及对社会对人民的责任。防雷为民，造福群众，防雷工作要以人为本，防雷人更要始终心系社会、心系群众，要有保障人民生命财产安全的强烈使命感和责任心。

## 2 开展特色文化活动，锻造防雷人精神品质

围绕陕西省气象局文化助推行动，陕西省防雷中心不断创新活动形式，丰富活动内容，开展丰富多彩的文化活动，满足防雷工作者日益增长的精神文化需求，在活动中有针对性的锻造防雷人精神品质，展现防雷人个性，凝聚力量，实现突破。

以“创建学习型组织、争做知识型职工”为契机，每年向全体职工赠送一本好书，力求通过一本好书提升一层素养、灌输一种理念、培养一种能力、营造一种文化。《致加西亚的一封信》培养职工敬业、忠诚和勤奋的思想观念，激励职工在生活和工作中，用积极向上的态度去获得成功；《学会和领导说话》提升职工主动沟通的能力，减少工作中因沟通不畅带来的影响，提高工作效率；《高效能人士的七个习惯》帮助职工改变固有的思维方式和行为方式，提升工作效能；分别向干部和职工赠送《赢在执行》领导版和员工版，有针对性的提升员工执行能力，营造执行力文化，提高团队核心竞争力。每年还开展征文和演讲比赛，为职工提供交流和展示的平台。组建篮球、乒乓球、游泳、登山等9个文体活动小组，定期组织职工开展文体活动，鼓励职工踊跃参与省局各类比赛，通过形式多样的文体活动，锻造职工锲而不舍、勇往直前的拼搏精神，培养职工的自豪感和集体荣誉感；组织青年职工下基层，学习气象人艰苦创业、无私奉献、脚踏实地、勇于进取的精神；开办独具特色的文化学习专栏，不仅及时宣传省局及中心的重大部署，而且创办了精品文摘、图书推荐、温馨吧等板块，图文并茂、新颖活泼，大大提升了职工的思想文化品位。

## 3 以文化凝聚力量，推动防雷事业实现质的飞跃

近年来，陕西省防雷中心紧紧围绕“文化汇集力量，价值引领成长”这一发展理念，以“开

拓创新、克难攻坚、防雷减灾、服务社会”的防雷人精神不断推动防雷事业的发展，在不断实现突破的同时，使陕西防雷人精神提升成为一种文化，长久而有力的保障防雷事业健康可持续发展，推动陕西防雷事业不断取得辉煌成就。

在防雷减灾、服务社会方面，不断加强雷电监测预警公共服务的及时性和准确性，提升雷电防护技术服务的科技含量，同时拓展新的服务项目，每月制作雷电月报、专报发送至政府职能部门，撰写决策服务材料为防雷减灾决策提供重要参考，以保障人民生命财产安全为己任。始终不忘自身的使命与责任。

在开拓创新方面，不断开拓服务领域，创新服务模式。加大社会重大活动雷电防护技术服务力度，在刚刚结束的世园服务中，防雷服务工作亮点纷呈。科学有效开展世园预报服务，开展雷电灾害防护检测，在全面排查的基础上划分重点防雷区域，提供雷电防护“小贴士”，提醒游园公众和园区工作人员注意防雷安全。举办世园志愿者和管理人员防雷科普知识培训6期，帮助工作人员在雷电天气发生时科学有效地疏散游客。为服务世园，中心还开展各类科普宣传活动，开通官方微博，创新网络宣传模式，扩展宣传面。世园服务取得了良好的社会效益。

在克难攻坚方面，科技服务任务重，市场资源有限，工作压力日益增大。领导班子以“蚂蚁啃骨头”的精神激励职工，并以身作则带领职工创新思维，寻求防雷工作新的突破点。不断提高常规检测覆盖率；积极主动挖掘新的增长极，跟踪国家大型、重点项目，开展雷电风险评估工作，为重大项目保驾护航；与省内外同行合作，共同开发新项目。几年来，在有限的资源下实现效益的最大化，科技服务收入不断增加，以实际行动诠释着“锲而不舍、克难攻坚”的精神。

经过不断拼搏和奋斗，陕西省防雷中心多次获得“全省气象系统科技服务先进集体”、“双文明建设先进集体”、“全省气象宣传工作先进集体”、“目标管理考核特别优秀达标单位”、“全省重大气象服务先进集体”、“省直机关创建学习型单位 争做知识型职工活动先进单位”等荣誉；职

文章编号: 1006-4354 (2012) 02-0049-04

# 陕西成立气象减灾服务中心和用户服务中心的实践与思考

高晓斌<sup>1</sup>, 鲁渊平<sup>1</sup>, 朱丽荣<sup>2</sup>

(1. 陕西省气象局, 西安 710014; 2. 陕西省气象局用户服务中心, 西安 710014)

**摘 要:** 为探索和完善陕西省公共气象服务体系建设, 有效解决决策服务出口多、服务力量分散、科技含量不高、需求针对性不强等问题, 统筹集约公共气象服务资源、促进各类气象服务向精细化、个性化发展, 创新性的开展气象服务工作, 陕西省气象局于 2010 年成立陕西省气象局减灾服务中心和陕西省气象局用户服务中心。通过创新公共气象服务的体制机制, 设立无级别非法人事业机构, 并分别挂靠于应急与减灾处和气象服务中心, 建立“小实体, 大网络”的决策服务机制及专业化、人本化、精细化的用户服务实体机构, 提升了决策服务的能力和水平, 深化了气象服务的效果, 弥补当前公共气象服务的不足, 有效搭建了气象部门与政府及各部门、社会公众沟通互动的桥梁。这一探索与实践使省级公共气象服务的体制机制得到优化, 公共气象服务水平全面提升, 气象防灾减灾效益显著提高。

**关键词:** 公共气象服务; 机构; 机制; 实践

**中图分类号:** P49

**文献标识码:** C

郑国光局长在 2011 年全国气象局长会议上指出: “以转变气象事业发展方式为主线, 就是要坚持在发展中促转变、在转变中谋发展, 实现‘十二五’气象事业又好又快发展。这就要求气象部门更加注重发挥公共气象服务的引领作用, 促进气象服务不断适应经济社会发展需求, 促进气象工作全面融入经济社会发展大局。”在业务技术体制改革过程中、在建设现代气象业务体系过程中, 中国气象局领导多次强调因地制宜, 结合当地实际, 打造有特色的公共气象服务体系, 鼓励服务方式创新。陕西省气象局坚决落实转变气象事业发展方式的部署, 探索公共气象服务实

现的方式, 结合陕西经济社会发展的实际, 创新公共气象服务体系, 更加注重完善公共气象服务的体制和机制、更加注重优化公共气象服务的结构和功能、更加注重提高公共气象服务的质量和效益, 成立陕西省气象局减灾服务中心和陕西省气象局用户服务中心, 使省级公共气象服务的体制机制得到优化, 公共气象服务水平全面提升, 气象防灾减灾效益显著提高。

## 1 成立两个中心的总体思路

### 1.1 陕西省气象局减灾服务中心

在公共气象服务体系建设的过程中, 针对决策服务出口多、决策服务力量分散、科技含量不

**收稿日期:** 2011-10-24

**作者简介:** 高晓斌 (1966—), 男, 陕西榆林人, 学士, 从事行政管理和宏观政策研究。

工获得“双文明精神先进个人”、“陕西省气象部门青年新秀”“全国气象科普先进工作者”、“首批陕西省气象部门新时期楷模”、“省人力资源和社会保障厅、省局联合表彰的陕西省气象系统先进工作者”、“保持先进性、建功十一五主题实践

活动优秀共产党员”等称号, 有两名职工在省直机关工委职工征文比赛中荣获三等奖。这些成绩和荣誉, 是防雷文化不断发展的体现, 是对防雷人精神的最大肯定, 也是防雷事业发展过程中文化力量的最好见证。