

文章编号: 1006-4354 (2003) 05-48-01

浅谈人工影响天气工作的管理体制

曹亚变

(蒲城县防雹工作站, 陕西蒲城 715500)

中图分类号: P48

文献标识码: C

人工影响天气工作离不开政府的支持、农民的欢迎、经费的落实、炮手的素质等。近几年,蒲城县人影办采取了一系列符合县级人影管理且操作可行的管理措施,取得了显著成效,使防雹工作逐步走上社会化、规范化、法规化的轨道。

1 实行分级管理体制,落实责任

1.1 人员分级管理

人影工作采取分级管理责任,防雹期间,人员交由乡(镇)政府管理,负责日常工作,包括炮手请休假,人员的食宿,炮点的定位等;防雹站负责人员的培训,作业指挥,效益收集等业务管理。乡上配备2名副炮手,防雹站1名主炮手,保证作业不低于3人的要求。各级分工明确,密切配合。

1.2 经费分级负责

防雹经费实行县、乡分级负担的办法,实行谁受益,谁出资的原则。乡镇负担2名副炮手的工资,标准自定自负,承担部分炮弹款,其余经费由县财政负担。

2 实施制度化管理,推行责任目标考评

2.1 完善各项规章制度

防雹期间,炮手长达7个月独立在点,难于集中管理,制定了劳动纪律等16项规章制度,6项岗位职责,为统一管理提供了依据。实行每日3次电话点名制,机关2次签到制,保证了人员在岗在位,制度面前,人人平等。

2.2 签订责任目标书

每年下点前,主管农业的县长和有高炮的乡(镇)长签订目标责任书,落实防雹责任和安全责任;站长和各班班长、科室签订责任目标书,工作细化到个人,责任落实到实处,并实行一票否决制。分前、中、后进行检查评比,使人人有竞争意识,有利于形成争强好胜,不甘落后的工作局面,利于更好地开展工作。

3 推行“竞争上岗”机制,提高炮手素质

从提高炮手素质入手,创造性地开展。发展是硬道理,创新才具生命力,以量求质,从量化上督促学习,要求每人业务学习笔记不少于1万字,列入责任目标考评,实行择优淘劣,开展竞争上岗机制,择优录取的办法,确定人员编制,保证了防雹工作的安全、高效性。

4 做好“防雹为民,人人爱岗”的宣传

是防雹工作防灾减灾的服务性工作,不仅要工作做好,而且要宣传到位,得到农民的认可和欢迎,从而得到政府的肯定和支持。炮手利用每次作业取得的实际效果,以实例向群众宣传防雹的重要性,用所学的专业知识宣传防雹的科学性,防雹站以“人工影响天气简报”形式向各级汇报工作,便于领导决策,更好地开展工作。人影工作由过去人们的不认识、不要炮、说炮把雨打跑了,到今天的申请高炮、要火箭、送锦旗,充分说明防雹工作已深入人心,宣传到位。

还应综合考虑各种相关因素,使买回的气象信息能最大程度地发挥出作用。气象经纪人作为气象产品用户的顾问,在用户收集信息、评估选择、购

买决定的全过程都在帮助顾客,当用户购买了产品以后,更为重要的是帮助顾客更好地利用产品信息,为气象部门及气象经纪人赢得长久的客户。