

周宗满, 张向荣. 地市级首席预报员制度的探索与思考 [J]. 陕西气象, 2014 (3): 43-44.

文章编号: 1006-4354 (2014) 03-0043-02

# 地市级首席预报员制度的探索与思考

周宗满, 张向荣

(安康市气象局, 陕西安康 725000)

2013年,安康市气象局制定下发了《安康市气象局首席预报员管理暂行办法》,并于当年3月开始在市气象台全面推行。经过10个月(3—11月)的实践,有4人9次被聘任为各月的首席预报员,部分预报考核指标质量比2012年同期提高5%~10%。首席预报员制度对预报质量的提升促进作用明显。

## 1 基本做法

### 1.1 人员的选拔

以预报质量为选拔唯一标准,不唯学历、不唯年龄、不唯职称,全市预报技术人员均可参加。

### 1.2 首席预报员的职责

参加、主持省、市、县天气预报会商及指导县气象局预报,负责预报产品的审核、签发和重大天气过程决策服务。审核签发的预报结论作为对外信息发布及参与全省预报质量考核评比的依据。

### 1.3 首席预报员待遇

实行首席预报员特殊津贴(原有工资待遇不变),与当月市气象台的预报质量成绩挂钩,实行保底津贴与质量排名相结合的考核发放方法。

## 2 实施效果

### 2.1 培养了人才,锻炼了队伍

首席预报员制度调动了预报业务技术人员的工作积极性,每位预报员的责任心空前提高,呈现出积极分析总结天气个例、凝炼预报经验及预报指标、精心分析天气过程、人人争当首席预报

员的良好氛围。每位预报员均结合自身工作和特长,承担了数值预报准确率检验、精细化预报指标及系统、历史天气回顾系统、温度预报辅助系统等科研课题的工作任务。积极参加中、省组织的各类预报技术培训,2人次在全省预报业务竞赛中获奖,1人次参加省局集训备战全国预报业务竞赛,6项预报业务类科研项目获得省市气象科研创新基金支持。截至2013年11月,共有4人9次当选各月首席预报员。

### 2.2 提供了公平竞争平台,营造了良性竞争环境

首席预报员实行每月动态选拔聘用的方法,只要各项预报质量综合排名全市第一,即可担任次月的首席预报员,为年轻预报人才的快速成长提供了沃土。同时,为营造公平、良性的竞争环境,市气象局两次改进首席预报员选聘的预报质量评定办法。

### 2.3 促进了预报服务水平的提升

安康市气象台24h预报准确率,最高气温由2012年同期的63.2%提高到2013年的70.25%,最低气温由87.35%提高到90.33%,晴雨预报由82.07%提高到86.43%。最高、最低气温24h预报准确率、相对中央气象台订正技巧及在全省地市级的预报质量排名明显提升。在白河“7·4”、汉阴“6·29”等局地突发性、区域性强降水气象服务过程中,当月首席预报员依靠扎实的天气学理论功底,结合数值预报产品和本地预报指标,提前发布了强降水天气信息,利用新一代天气雷达及自动站监测数据,及时指

收稿日期: 2014-01-06

作者简介: 周宗满(1973—),男,陕西白河人,工程师,从事气象业务管理。

沈萍, 樊超, 张强, 等. 长安基地电离层测高仪介绍及维护 [J]. 陕西气象, 2014 (3): 44-45.

文章编号: 1006-4354 (2014) 03-0044-02

# 电离层测高仪介绍及其维护

沈萍<sup>1</sup>, 樊超<sup>1</sup>, 张强<sup>1</sup>, 张海洋<sup>2</sup>

(1. 长安区气象局, 陕西长安 710100; 2. 阎良区气象局, 陕西阎良 710089)

**摘要:** 电离层测高仪是目前地面垂直探测研究电离层的主要常规设备, 在电离层无线电探测中有着重要作用。介绍了电离层测高仪的基本原理等和其基础维护及常见故障处理。

**关键词:** 电离层测高仪; 原理; 维护

**中图分类号:** P414

**文献标识码:** B

20 世纪初, 电离层垂直探测方法的发明证实了电离层的存在, 为探测电离层空间环境, 电离层测高仪成为地面垂直观测电离层的主要设备<sup>[1]</sup>。电离层是高层大气的电离部分, 由太阳辐射生成。受到太阳活动影响, 电离层会发生各种变化与扰动, 严重影响无线电通信, 需要进行监测与预报<sup>[2-3]</sup>。目前, 中国气象局国家卫星气象中心已经在新疆克州、青海都兰、陕西长安、广

西南宁、福建厦门、湖北武汉六地建成了电离层测高仪。以长安基地电离层测高仪为例, 介绍电离层测高仪的基本原理等和其基础维护及常见故障处理。

## 1 电离层测高仪介绍

### 1.1 工作原理

电离层测高仪 (又称垂测仪) 是从地面对电离层进行探测的常规设备, 工作频率在广泛的范

**收稿日期:** 2013-03-29

**作者简介:** 沈萍 (1974—), 女, 江苏张家港人, 汉族, 工程师, 从事大气探测和综合办公工作。

**基金项目:** 陕西省气象局创新基金项目 (2013M-32)

导相关县局开展强降水落区、雨量及移动路径服务, 为防汛决策提供了科学依据, 为实现全年防汛零伤亡发挥了重要作用。

## 3 思考

### 3.1 因地制宜制定制度并及时修订

根据安康市气象局的实际情况, 采取了重奖的方法, 但这一着眼点在其他地方不一定适用。地市局实行首席预报员制度是一种尝试, 在执行中有两次改进或完善, 一次将当月预报质量改为过去三个月的平均质量; 另一次是将过去三个月的平均质量改为过去 30 次预报的平均质量。市气象台也及时围绕首席制度合理配置人力资源, 及时调整值班模式, 为首席预报员提供更多的时间和精力。

### 3.2 持续寻找新的激励措施

实行首席预报员制度初期, 确实能够挖掘预报员的潜在能力, 但经过一段时间, 预报质量再次趋于稳定, 激励促进作用趋于淡化, 需要再次寻找新的激励措施, 如: 实行地市级预报员岗位定级, 预报员岗位津贴与岗位级别挂钩的动态考核方法; 年度内被聘为首席预报员的时间超过一定月数, 再予物质、精神奖励等。

### 3.3 预报质量的提升需要长期积累

预报质量是否明显提升需要更长时间的检验, 短时间内的预报质量起伏不能客观评价预报的总体水平。要提升预报质量, 需要提高预报员的综合素质。