

例会,及时通报单位各项工作进展情况,并坚持重大事项集体决策;五是加强对人员的统筹管理和日常教育,在工作中尽量做到公平、公正,促进单位和谐发展;六是注重提高职工福利待遇、改善工作生活条件,适时开展各类业余文化和思想教育活动,进一步凝聚力量、形成合力。

### 3.4 注重长效机制建设

一是不断完善基层县局管理运行机制和体制;二是建立完善与改革相适应的人事、职称、财务、考核等管理制度;三是将地方气象事业发展经费和地方机构编制人员经费纳入当地财政;四是建立县级气象工作纳入政府的绩效考核机制;五是完善气象装备的社会化保障机制,提高观测仪器的综合保障能力;六是建立基层人才培养规划;七是凝练近期和远期发展规划,依靠项目带动促进基层综改。

### 3.5 加强人员岗位培训

综改后,机构设置增多,人员数量明显不够,一方面应尽快争取地方编制进人,弥补人员不足的问题;另一方面加强现有人员的岗位培训,使其能够从事更多的工作,培养多面手;三是局站分离单位应加强对业务人员的综合培训,提高人员的使用效率。

### 3.6 解决好部分临时性工作的安排问题

由于分工的细化和责任的明确,单位存在的部分临时性工作会出现无人承担的现象。可通过成立临时性机构,比如在开展群众路线教育活动时,通过成立领导小组的方式,将相关人员列为成员,并明确分工,改变职工认为此项工作与己无关的思想状态。阶段性工作完成后,机构随即撤消。

### 3.7 明确县局机构配置与市局管理科室的工作对应问题

县局的机构配置与市局并非一一对应,部分工作到县局无人落实。为了更好地完成上级部门下达的任务,丹凤局明确各科室与市局对应科室的工作对接关系。县局气象台、气象服务中心对应市局业务科,县局办公室对应市局办公室,县局防灾减灾科对应市司法规科,县局基建办对应市局计财科,其它无法对接的工作全部由办公室负责办理,避免了部分工作到县局无人落实的问题。

#### 参考文献:

- [1] 郑国光. 全面推进县级气象机构综合改革 [N]. 中国气象报, 2013-04-09.
- [2] 许文进, 茅圣仁. 仙游县气象机构综合改革探索 [J]. 贵州气象, 2014, 38 (5): 60-62.

## 欢迎订阅 2016 年《陕西气象》

《陕西气象》是陕西气象行业唯一的科技型期刊,是以气象科学技术为主,融学术性、知识性、实用性于一体的综合性刊物。重点刊载气象科学技术各领域的最新研究成果,追踪国内外气象科技动态;交流和推介气象业务及服务的新经验;介绍气象工作重点和热点问题的气象软科学研究成果,将更加贴近部门和行业的实际,贴近读者和作者,努力成为广大气象科技工作者的益

友、参谋和助手。

《陕西气象》为双月刊, A4 开本, 48 页, 每期 10.0 元, 全年 60 元。

联系人: 高维英 林 杨 乔旭霞

电话: (029) 86163551

地址: 陕西省西安市未央路 102-1 号

邮政编码: 710016