

文章编号：1006-4354 (2003) 02-0048-03

喜人的十年巨变

——赴陕南调研记

不久前，根据省气象局崔讲学局长的亲自安排，我们三位离退休多年的老同志，在省局离退休领导的陪同下专程赴陕南基层台站调研。先后到了宁陕、石泉、汉阴、旬阳、安康、西乡、洋县、城固、南郑、留坝、汉中等 10 多个县（市），所到之处，看到的是面貌大变，人才辈出，令人喜悦，发人深思。

1 巨变

调研结束后，激动的心久久不能平静，桩桩新鲜事在我们脑海里荡漾。我们高兴，我们骄傲，我们自豪。因为看到了气象部门的巨变，一个翻天覆地的变化，一个走出贫困、走出粗放、迈向现代化大道的变化。

1.1 我们看到了美丽的站容局貌

所到的各县，站容局貌都大有改观，尤其是汉中市局变化最大。市局投资 60 余万元对大院进行改造，修建了一座秀美如画的院落，不是公园胜似公园，不是植物园又胜似植物园，一改过去脏乱差的局面，令人看后心情舒畅，职工们也为此喝彩，感谢领导带领他们建设了一个非常舒适的工作、生活环境。县局面貌改变大的要数城固和南郑，院子像花园，观测场、办公室非常整洁，尤其是南郑局观测场种了马蹄筋草，特别好看，不老化、耐旱、繁殖快、长不高、便宜，很适合观测场种植。安康市的不少县局是县上的文明单位，旬阳县局也很不错，站从山上迁下来，吴世鼎局长非常重视站容建设，庭院管理得很好，还准备盖办公楼。

1.2 我们看到了一代新人在成长

除市局还有些老同志外，所到之处都是新面孔。从局长到员工都是气象学院和气象学校毕业的，其中大部分是省气象学校的学生。他们有朝气、有知识、有经验，上进心强，不少人担任领导职务。宁陕县局副局长邹涛（主持工作）只有

22 岁，小伙子很精干，对搞好工作很有信心。石泉县局局长代尚海从省气象学校毕业，在气象部门工作一段时间后又到乡镇担任副乡长，在县物资公司担任副经理，经受了锻炼，现回气象局，对工作胸有成竹。年轻女干部也成长起来了，我们去的 9 个县局中有两个县局是女局长，一个是南郑的唐晋，一个是汉阴的韩秀云，她们都很有抱负，工作很出色，堪称女中新秀。

1.3 我们看到了一支特别能吃苦、特别能战斗的队伍

改革开放后，随着气象部门服务领域的拓宽，服务项目的深化，工作任务明显加重，确实锻炼了一批干部，他们含辛茹苦地为气象事业做出了贡献，毋庸置疑，这批干部将是气象部门可持续发展的中流砥柱。印象最深的是西乡县气象局荆梁局长，工作有魄力、有闯劲，和县上关系非常密切，对局里管理很严，每月考核赏罚严明。县局每年创收达 10 余万元，连年争取地方资助 10 余万元，曾在贫穷如洗的时候大胆贷款 4 万元搞现代化建设，一年就还清债务。尤其是去年 4 月 4 日人工增雨非常成功，震动全县，4 月 5 日县政府召开常务会决定给气象局通报表扬并奖励 2000 元。县上领导说气象工作离不了，要给气象局重新定位。城固县局多次受表扬，每年工作都在全市前三名，张宏利局长说，要想有位置，必须要有作为，所以他率先搞起“121”，年创收达 15~20 万元，近几年主要抓项目建设，去年又争取了一个 8 万元的“柑桔下平原的气候适应性研究”课题。汉中市局领导班子团结一致，配合很好，是一个有前途的班子。

1.4 我们看到了现代化的气象面貌

气象现代化建设经过多年努力，现已初具规模。所到县局都有 3~4 台电脑，观测、“121”、预报、农经网都用电脑，现在做预报，微机鼠标一

点,什么资料都有了,比大台也不少。办公室都装修一新,一改过去破旧简陋局面,给人感觉非常良好,真正像高科技单位。有些县局有大专、本科生,搞科研也能和其他单位并驾齐驱,甚至担任课题主持人。

1.5 我们看到了地方气象事业的雏形

具有中国特色的地方气象事业是发展我国气象事业的重要途径,这几年有了长足的发展。人工增雨规模扩大了许多,汉中市除3个县局外,其余县局都配有人工增雨专车,多数县都配备高炮,由县上给予经费支持。有条件的县都在开展防雷工作,年收入可观。气象服务能与县(市)域经济匹配,进行深加工服务。群众对“121”、农经网反映很好。南郑县政府还负担县气象局编制6个人的经费开支。

1.6 我们看到职工过上比较富裕幸福的生活

所到各县局,职工都购买了住房,有的是本单位的套房,有的是城市小区的套房。安康市局在城市小区的两幢楼房装修上乘,正在盖的一幢住宅楼,面积较大,结构很好。汉中市局也盖了新楼。职工工资奖金也比过去多了,县局最高的达1300~1400元,不少县局7、8个人,年经费收入在25~30万元,日子比较好过。

2 思考与建议

从调研的两市局的情况看,以下几个问题需要认真运作。

2.1 必须发展高科技

高科技是衡量气象现代化水平的一把尺子。要用高科技武装气象部门,武装气象队伍。目前气象技术装备和员工的科技水平虽有较大的改进和提高,但有些设备还不够先进,数量也较少,不少单位高素质员工很少,技术开发能力有限,高深产品较少,不能满足业务服务需要。所以,今后应大力引进和培养人才,大力开发新的实用技术和方法,努力提高监测预报水平,增强服务能力,拓展气象工作领域,提高气象现代化水平。

2.2 必须大胆创新

尚书云:“苟日新,日日新,又日新。”江泽民同志指出:“创新是民族进步的灵魂,是社会兴旺发达的不竭动力。”要把各方面的尖子人才组织

起来联合攻关,每年都要安排一项或几项重大项目,上下一起抓,切实抓出成绩。要把这项工作当作各级领导的重要任务去抓。这项工作搞得好,就会振奋人心,推动陕西气象事业更快发展。

2.3 要继续改造基础设施

这里主要指盖房、建院、修路、水电、绿化美化等等。这方面工作很重要,它一方面是代表单位形象,另一方面能改善工作生活条件,便于吸引和稳定人才。基础台站改造的工作量很大,大部分单位都需要进行,就汉中市来说,除少数县局外基本都需改造。安康市就更差些,有的还需要征地。对这种投资大、难度大的工程应在普遍调研的基础上制定统一规划,上下左右齐动手,条条块块相结合,当成大战役去打,定会奏效。现在省局和中国局都已着手进行,如投资80万元改善石泉县局等,这种集中力量打“歼灭战”的方法很好,“伤其十指不如断其一指”,解决一个就少一个,经过几年就解决完了。

2.4 大力发展地方气象事业

气象台站的主要任务是为地方经济和社会服务,迅速发展地方气象事业刻不容缓。这一招搞好了,就能搞好地方需要的气象服务,使地方受大益,使气象部门在地方政府更有位置,更受重视,同时也能为气象部门开拓一条致富之路。人工增雨、防雹、防雷检测、为工业、农业、旅游业服务等都是有前途的项目。目前日子比较好的城固、西乡等县局都是在这些方面有所作为。通过这些服务的开展对气象技术水平提高的也是一个很大的促进。发展地方气象事业不仅是地方需要,也是气象工作本身发展的需要,应该大搞特搞。

2.5 要充实人才

地市局以下人才缺乏,是普遍现象。这是一个不能再忽视的问题,要下大力解决。或以优惠政策引进,或选派深造,或鼓励自学等,要采取多渠道多种办法解决。要培养当地干部,鼓励当地学子回原地工作。实践证明,地、县需要开发研究的问题很多,要有高科技产品为当地服务,没有高素质人才是不行的。这个问题也要有个规划,通过多年的努力,使地市局、县局分别能有本科

生、硕士甚至博士,改变人才匮乏局面。

2.6 要发展第三产业

地市局以下开展第三产业者基本没有,要消灭这个空白。可有条件的先搞,没条件的后搞,条件好的大搞,条件差的小搞,总之,大家都要想办法搞一点,这是脱贫奔小康的重要途径。像地处闹市的汉中市局如能将基准站外迁(地方政府答应在郊外给地皮),在大院西、南两侧搞房地产开发,前景很好,其年收入养活全市局可能问题不大。省局华云公司也可搞异地开发,与地县一块联搞。这方面的潜力要很好地挖一挖。

2.7 要“扶贫”

对较差的市局、县局要采取扶贫政策,在经

济上倾斜,在技术上帮助,在人力上支援。或下放挂职,或对口支持,或单位包帮,还可参照现在东部省援帮西部省,全国援帮西藏等办法,使他们能很快地提高,赶上全省步伐。

2.8 要及时总结推广经验

各级领导要善于发现新鲜事物,支持新鲜事物,对于一些好的做法要及时总结,在全省推广。这就是从群众中来到群众中去,集中起来,坚持下去的群众路线的工作方法。比如汉中局是怎样从风雨中走出大道、打翻身仗的经验,如果能深入总结,开个现场会推广一下,将是大有裨益的。

(杨武圣,梁立新)

2003 年全省气象局长会议提出

全面推进我省气象部门“四个一流”建设

2003 年 1 月 22—23 日,全省气象局长会议在西安召开。会议的主题是:与时俱进,开拓创新,全面推进我省气象部门“四个一流”建设。各市、县气象局,省局直属单位和内设机构负责同志 100 多人参加了会议。省科技厅、农业厅等部门和各行业气象部门的代表应邀参加了会议。

会议传达了 2003 年全国气象局长会议精神,全面总结回顾了 2002 年全省气象工作和取得的成绩,表彰奖励了 2002 年全省气象部门目标管理考评前三名、双文明建设先进集体和先进个人、汛期气象服务先进集体和先进个人,提出了今后一个时期我省气象工作的基本思路和主要奋斗目标,安排部署了 2003 年全省气象部门的主要任务。崔讲学局长代表省局党组向大会做了工作报告,陈洪田副局长做了会议总结。

陕西省副省长王寿森、省政府副秘书长刘孝文出席会议并为获奖单位颁奖。王寿森副省长在会上作了重要讲话,使与会代表深受鼓舞。

在工作报告中,崔讲学局长明确提出了未来

3~5 年内我省气象部门的主要奋斗目标:建成我省新一代天气雷达网和大气监测自动站网;利用高性能计算机发展精细化预报,在关中地区实现精细化预报业务;继续加大人才培养和引进力度,使全省气象队伍总量得到控制,结构趋于合理,研究生以上人员达到 100 名以上;基本完成全省基层台站的综合改造。

为了顺利实现上述目标,工作报告提出了今后一个时期我省气象工作的基本思路:坚持发展是气象工作的第一要务;积极实施“科技兴气象”战略、“人才战略”和“拓展战略”;大力推进“改革、创新、合作”;努力做到基本气象业务和服务、气象现代化建设、精神文明质量、科技服务与产业上新台阶;实现用人机制、分配机制、监督机制、资产运营机制、对外合作上的新突破。

这次会议对顺利完成 2003 年全省气象各项工作任务,促进未来一个时期全省气象事业持续稳定健康地发展必将产生重大和深远的影响。

本刊记者